



Argumentario para *managers*

Los managers suelen ser quienes responden a preguntas como: ¿Por qué estamos haciendo esto? ¿Qué cambia realmente? ¿Nos va a quitar tiempo? ¿Qué se espera de nosotros? Este documento ofrece un lenguaje común para responder a esas preguntas.

Por qué estamos introduciendo el método

En muchos entornos digitales actuales aparecen fricciones como:

- interrupciones constantes
- exceso de reuniones
- decisiones poco claras
- dificultad para proteger el tiempo de concentración

El Método ESFERA busca mejorar la forma en que trabajamos para reducir estas fricciones.

Qué es el Método ESFERA

No es una herramienta nueva ni un proceso adicional.

Es un sistema de prácticas diseñado para mejorar aspectos como:

- cómo nos comunicamos
- cómo tomamos decisiones
- cómo protegemos el foco
- cómo organizamos el trabajo digital

Qué cambios veremos

Durante la implementación iremos introduciendo pequeñas prácticas como:

- definir reglas claras de comunicación
- documentar decisiones importantes
- mejorar la estructura de reuniones
- proteger bloques de trabajo profundo

Qué esperamos del equipo

Principalmente tres cosas:

- probar nuevas prácticas
- compartir aprendizajes
- participar en revisiones periódicas

La implementación es un proceso progresivo.



Qué hacer si surgen dudas o resistencias

Es normal que aparezcan preguntas o dudas durante el proceso.

En estos casos es útil:

- escuchar las preocupaciones del equipo
- explicar el propósito de las prácticas
- ajustar lo que sea necesario

El método está diseñado para adaptarse al contexto de cada equipo.



Las personas suelen aceptar mejor los cambios cuando entienden el problema que intentan resolver.

Los *managers* juegan un papel clave en esa conversación.