



Presentación de implantación ESFERA®

Esta presentación debe ayudar a contextualizar el cambio, explicar el modelo de forma sencilla y mostrar cómo se aplicará en la práctica.

No debe ser una presentación teórica, sino una conversación guiada sobre cómo trabajamos.

CUÁNDO USARLA

- En sesiones de *onboarding* ESFERA.
- En presentaciones a equipos.
- En reuniones con liderazgo o dirección.
- En talleres de implementación.

DIAPOSITIVA 1

El Método ESFERA

Cómo diseñar una cultura digital más clara y sostenible

DIAPOSITIVA 2

La paradoja del trabajo digital

Tenemos más herramientas que nunca.

Pero muchos equipos sienten que tienen menos tiempo para pensar.

Problemas habituales:

- interrupciones constantes
- exceso de reuniones
- decisiones poco claras
- sensación de trabajo fragmentado

DIAPOSITIVA 3

El problema no suele ser individual

Durante años hemos intentado resolver estos problemas desde el plano individual:

- gestión del tiempo
- disciplina personal
- nuevas herramientas

Pero en muchos casos el problema está en cómo está diseñado el sistema de trabajo.



DIAPOSITIVA 5

Los seis pilares del modelo

Entorno
Salud
Foco
Equilibrio
Relaciones
Actitud y Aptitud

DIAPOSITIVA 6

Qué cambia en la práctica

Ejemplos de prácticas del sistema:

- decisiones documentadas
- reuniones con propósito claro
- reglas de comunicación
- protección del tiempo de foco

DIAPOSITIVA 7

Cómo se implementa

El sistema se introduce de forma progresiva:

1. Diagnóstico
2. Intervenciones iniciales
3. Medición
4. Ajuste continuo

DIAPOSITIVA 8

Primeras prácticas

Ejemplos:

- mapa de canales
- protocolo 4xC
- ventanas sin reuniones



DIAPOSITIVA 9

Qué esperamos del equipo

Participar en el proceso
Probar nuevas prácticas
Compartir aprendizajes

DIAPOSITIVA 10

Objetivo final

Crear una forma de trabajar con:

- más claridad
- menos ruido
- mayor sostenibilidad



Los cambios culturales no empiezan con una herramienta nueva.
Empiezan cuando las personas entienden
el sistema en el que trabajan.