



Revisión estratégica de liderazgo

Las culturas organizacionales no cambian por políticas escritas.

Cambian por los comportamientos que el liderazgo modela.

Esta revisión permite evaluar coherencia entre discurso y práctica, revisar decisiones organizacionales que afectan al sistema y reforzar el compromiso del liderazgo.

CUÁNDO USARLO

- Cada trimestre.
- Tras completar un ciclo del plan 30/60/90.
- En comité de dirección o liderazgo.

Duración recomendada: 60–90 minutos.

BLOQUE 1 - ESTADO DEL SISTEMA (5 min)

Revisar indicadores principales:

- Interrupciones por hora
- Bloques de foco
- Decisiones documentadas
- Energía del equipo

Preguntas guía:

- *¿Qué ha mejorado en los últimos meses?*
- *¿Qué indicadores siguen siendo frágiles?*

BLOQUE 2 - COMPORTAMIENTO DEL LIDERAZGO (20 min)

Reflexionar sobre prácticas de liderazgo.

Preguntas guía:

- *¿Estamos respetando las ventanas de foco?*
- *¿Documentamos nuestras decisiones?*
- *¿Modelamos la desconexión digital?*

Registrar observaciones.



BLOQUE 3 - DECISIONES ORGANIZACIONALES (20 min)

Analizar si decisiones recientes afectan al sistema.

Ejemplos:

- cambios en procesos
- nuevas herramientas
- aumento de reuniones

Preguntas guía:

- *¿Alguna decisión reciente ha aumentado el ruido del sistema?*
- *¿Qué ajustes serían necesarios?*

BLOQUE 4 - AJUSTES PARA EL SIGUIENTE CICLO (20 min)

Definir acciones estratégicas.

Ejemplos:

- reforzar mapa de canales
- ajustar ventanas sin reuniones
- redefinir reglas de comunicación

Registrar decisiones.



Las organizaciones adoptan el comportamiento que ven en sus líderes.
La política real de una empresa no es la que está escrita.
Es la que el liderazgo practica.