



Show & Tell mensual

Mientras la retro quincenal detecta fricciones, el *Show & Tell* refuerza lo que funciona. Este ritual permite visibilizar mejoras reales, compartir prácticas útiles, difundir aprendizajes entre equipos y reconocer cambios positivos.

CUÁNDO Y COMO USARLA

- Una vez al mes.
- Tras al menos dos ciclos de retro quincenal.
- En equipos o áreas completas.

Duración recomendada: 30–45 minutos.

APERTURA (5 min)

Introducción breve:

- Objetivo del encuentro.
- Contexto del mes.
- Recordatorio de reglas.

Pregunta inicial: *¿Qué cambio reciente ha mejorado vuestra forma de trabajar?*

PRESENTACIÓN DE CASOS (20-25 min)

Cada caso debe responder a 4 preguntas:

1. Situación inicial

¿Qué problema o fricción existía?

2. Cambio introducido

¿Qué práctica o ajuste se probó?

3. Resultado observado

¿Qué ha mejorado?

4. Aprendizaje

¿Qué recomendaríais a otros equipos?

Duración por caso: 5–7 minutos.



PRÁCTICAS REPLICABLES (10 min)

El grupo identifica prácticas útiles para otros equipos.

Ejemplos:

- Ajuste en mapa de canales
- Mejora en reuniones
- Cambio en gestión de foco

Registrar 2–3 aprendizajes clave.

CIERRE (5 min)

Pregunta final:

¿Qué práctica podríamos probar el próximo mes?

Confirmar aprendizajes.



Las culturas cambian cuando los comportamientos positivos
se vuelven visibles.
Lo que se comparte se replica.